

Kære Leder.

Hermed fremsendes resultatet af trivselsundersøgelsen september 2017 i din afdeling: **Bo og Aktiv**

**Svarprocenten i din afdeling er: 77%**

**Svarprocenten for hele Faaborg-Midtfyn Kommune er: 72%**

I resultatet kan I se, hvor mange procent af medarbejderne har sat kryds i de enkelte svarmuligheder.

For spørgsmålene vedr. social kapital (de 4 spørgsmål omhandlende tillid og retfærdighed) er der også udregnet en total for jeres sociale kapital.

**Den sociale kapital i din afdeling er 11,5**

Dette tal kan I sammenligne med de nationale tal, som ses herunder:

0-8 point:	Meget lav social kapital
8,1-10,1 point:	Lidt under gennemsnittet for Danmark
<b>10,2 point:</b>	<b>Gennemsnittet for Danmark</b>
10,3-12,3 point:	Lidt over gennemsnittet for Danmark
12,4-16 point:	Meget høj social kapital

Gennemsnitstallene for hele Danmark stammer fra en undersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af danske lønmodtagere (3.517), gennemført i 2005.

**Den sociale kapital for hele Faaborg-Midtfyn Kommune er: 11,0**

**82% af medarbejderne i din afdeling har svaret ”I meget høj grad” eller ”I høj grad” på spørgsmålet om generel tilfredshed med deres job.**

**Det tilsvarende tal for hele kommunen er 74%**

**Opfølgning og videre forløb:**

Du bedes fremsende resultatet sammen med vedlagte procesguide til dit MED-udvalg/TRIO-gruppe/medarbejderrepræsentant, så I i fællesskab kan sikre, at resultatet bliver videreformidlet til alle medarbejdere, og at I får tilrettelagt en drøftelse af resultatet samt opfølgning herpå.

I skal udarbejde en handleplan for jeres opfølgning, der skal være tilgængelig for medarbejderne, samt sendes i kopi til undertegnede senest 1. februar 2018.

Kun hvis din enhed er delt op i underafdelinger:

*Der er også vedlagt en rapport, hvor du kan sammenligne gennemsnittet for de enkelte besvarelser mellem de forskellige afdelinger. Det maksimale gennemsnit er 4 – og jo tættere på dette tal jo bedre.*

Har I ønsker om andre typer af rapporter, kan du kontakte mig, så vi kan få afklaret, hvad der er muligt.

Per Jensen  
Politik og Strategi, Team HR & Organisation  
[perje@fmk.dk](mailto:perje@fmk.dk)  
Tlf 7253 1252