



## **Pårørenderådsmøde i Bo & Aktiv d. 21.febr. 2018 på Lunden.**

### **Indkaldt:**

Irma Jacobsen og Lene Poulsen, pårørende fra Egeparken 62.  
Marianne Hesbech og Tove Hansen, pårørende Egeparken 2  
Lissi Gram og Lone Toftegård, pårørende fra Lundens Bofællesskab.  
Henriette Pedersen, pårørende fra Lundens aflastning.  
Helle Lange, pårørende fra Pegasus.  
Majken Plough, medarbejder fra Pegasus.  
Lisbeth M. Nielsen medarbejder fra Egebo.  
Hanne Kabel medarbejder fra Lunden.  
Birgit Søgren Nielsen, leder af Bo & Aktiv.

27.febr.2018

**Fraværende:** Lone, Henriette, Marianne, Tove og Majken.

### **Referat**

#### **1. Rundvisning på Lunden**

#### **2. Oplæg v/Stinna Schou om seksualvejledning til personer med funktionsnedsættelser – aflyst p. g. a. sygdom**

#### **3. Orientering**

##### **v. Irma**

- Afdelingsmøde med Boligkontoret Danmark i morgen på Seniorcenter Egebo, hvor Irma Jacobsen, Helle Johannsen afdelingsleder og Mette Poulsen, sekretær deltager.

##### **v. Birgit**

- Belægningen i aflastningen på Lunden er 94,88 %
- Belægningen på botilbuddene er 100% pr.1.april, hvor den ledige bolig på Pegasus bliver beboet.
- Sygefraværet i Bo & Aktiv er 4,6 % i januar
- Aktuelt er der 1 ledig stilling på seniorcenter Egebo samt en ledig stilling som afdelingsleder samme sted.
- Regnskabsafslutning 2017 – forbrug 98,7 % svarende til et overskud på kr. 683.188, -
- Trivselsundersøgelse 2017:  
Svarprocenten i Bo & Aktiv var 77%  
Den sociale kapital i Bo & Aktiv var 11,5 – til sammenligning er gennemsnittet i Danmark 10,2



**FAABORG-MIDTFYN  
KOMMUNE**

82 % af medarbejderne i Bo & Aktiv har svaret ”i meget høj grad” eller ”i høj grad” på spørgsmålet om generel tilfredshed med deres job.

- Anmeldt Tilsyn på Egeparken 62 d.15.marts 2018 – de pårørende inviteres snarest.
- Bo & Aktivs Mål- & effektaftaler 2018 – 2019 omhandler fokus på effekten af den indsats borgerne tilbydes i botilbuddene – dette gøres målbart via SMART-mål, som implementeres på Egeparken 2 og 62 i Kværndrup i 2018.  
Et andet fokusområde er medarbejdertrivsel, hvor medarbejderne selv har peget på indsatser, som iværksættes og evalueres i f. m. trivselsundersøgelsen 2018.
- Befordring og kørsel med busser i botilbuddene – endeligt notat forventes fremlagt til april.

**v. medarbejderrepræsentanter**

- Opfølgning og handleplan vedr. trivselsundersøgelsen 2017 er foregået på personalemøder i alle afdelinger, hvor medarbejderne har bidraget med initiativer, der kan medvirke til at højne den social kapital.
- Planlægning af kolonier og ferieture er i fuld gang på afdelingerne:

**Lunden**

Musholm Bugt  
Slette Strand  
Sejlture med ”Tøsen”  
Ophold i campingvognen på Thurø.

**Egeparken 2 og 62**

Slette Strand

- Medarbejder udviklings samtaler (MUS) afvikles pt. og har sit udgangspunkt i kommunens værdier;  
**Vi tager ansvaret på os**  
**Dialog er en forudsætning for vi lykkes**  
**Vi forenkler det komplicerede**  
**Det skal være sjovt og meningsfuldt at gå på arbejde**

**Evt.** LEV´ s lokalafdeling vil gerne sponsorere et oplæg for pårørende – Birgit følger op.