

Oktober 2016

Kære aftaleholder.

Hermed fremsendes resultatet af trivselsundersøgelsen september 2016 i dit aftaleområde: **Lunden**.

Du bedes fremsende resultatet sammen med vedlagte procesguide til dit MED-udvalg /medarbejderrepræsentant, så I i fællesskab kan sikre, at resultatet bliver videreformidlet til alle medarbejdere, og at I får tilrettelagt en drøftelse af resultatet samt opfølgning herpå.

I resultatet kan I se, hvor mange procent af medarbejderne har sat kryds i de enkelte svarmuligheder.

For spørgsmålene vedr. social kapital (de 4 spørgsmål omhandlende tillid og retfærdighed) er der også udregnet en total for jeres sociale kapital.

Den sociale kapital i jeres aftaleområde er 12,9 (11,54 i 2013)

Dette tal kan I sammenligne med de nationale tal, som ses herunder:

0-8 point:	Meget lav social kapital
8,1-10,1 point:	Lidt under gennemsnittet for Danmark
10,2 point:	Gennemsnittet for Danmark
10,3-12,3 point:	Lidt over gennemsnittet for Danmark
12,4-16 point:	Meget høj social kapital

Gennemsnitstallene for hele Danmark stammer fra en undersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af danske lønmodtagere (3.517), gennemført i 2005.

Den sociale kapital for hele Faaborg-Midtfyn Kommune er: 11,3

94% af medarbejderne i dit aftaleområde har svaret "I meget høj grad" eller "I høj grad" på spørgsmålet om generel tilfredshed med deres job (83% i 2013).

Det tilsvarende tal for hele kommunen er 78%

Kun hvis dit aftaleområde er delt op i underafdelinger:

Der er også vedlagt en rapport, hvor du kan sammenligne gennemsnittet for de enkelte besvarelser mellem de forskellige afdelinger. Det maksimale gennemsnit er 4 – og jo tættere på dette tal jo bedre.

Har I ønsker om andre typer af rapporter, kan du kontakte mig, så vi kan få afklaret, hvad der er muligt.

Per Jensen
Politik og Strategi, Team HR & Organisation
perje@fmk.dk
Tlf 7253 1252